



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, फरवरी 21—फरवरी 27, 2016, शनिवार/फाल्गुन 2—फाल्गुन 8, 1937  
No. 6] NEW DELHI, FEBRUARY 21—FEBRUARY 27, 2016, SATURDAY/PHALGUNA 2—PHALGUNA 8, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2016

**सा.का.नि. 26.**—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन असम राइफल्स में नायब सूबेदार (शिक्षक) के श्रेणी 'ख' योद्धक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स में नायब सूबेदार (शिक्षक) श्रेणी 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, बर्हताएं इत्यादि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.**—(1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग “शेप-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

(2) ‘शेप-1’ से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है।

(i) कोड अक्षर शेप (एस एच ए पी ई), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित, दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण अभिप्रेत है, अर्थात् :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपैन्डेजेज)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि-शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक घटती हुई कार्यात्मक दक्षता उपदर्शित करते हुए उपदर्शित की जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके, जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में हैं, वहां उसका प्रवर्ग एस1 एच1 ए1 पी1 ई1 लिखने के बजाए, शेप-1 लिख कर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (1) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।
- (2) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य, किंतु क्या, कर्तव्यों में तीव्र दबाव या दोनों कानों की श्रवण शक्ति या आंखों की दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्ग्रस्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता के क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (3) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य, किन्तु ऊंचे स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (4) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

**6. अन्य देशीय की अपात्रता.**—कोई व्यक्ति, जो भारतीय नागरिक नहीं है, परन्तु लिखित में वह केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इस नियम में अंतर्निहित कोई भी बात इस बल में नेपाल और भूटान के की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन के लिए वर्जित नहीं करेगी।

**7. इन नियमों को लागू करने के संबंध में विशेष.**— (1) ये नियम उन पद धारकों पर लागू नहीं होंगे जो दिनांक 27 नवम्बर, 2008 के आदेश संख्या 14012/140/ए-II/06/एआर-पीएफ-4 के अंतर्गत इस पद के योद्धक पद बनने से पहले सिविल पदों पर रह चुके हैं और उन्होंने योद्धक का विकल्प नहीं लिया है।

(2) उप नियम (1) में संदर्भित पद धारक अपनी अधिवर्षिता तक उन्हीं पदों पर और असम राइफलस शिक्षण स्टाफ भर्ती नियम, 1980 के अंतर्गत पहले से लागू सेवा शर्तों पर ही काम करते रहेंगे।

**8. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. नायब सूबेदार (शिक्षक)	276* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय (योधक)	वेतन बैंड-2, रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष <b>टिप्पणी 1 :</b> केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी को पांच वर्ष तक छूट। <b>टिप्पणी 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
शैक्षणिक अर्हता : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक। 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा स्नातक की डिग्री।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

<p>3. अंग्रेजी एवं हिंदी माध्यम में पढ़ाने की दक्षता ।</p> <p>(ख) शारीरिक मानदण्ड :</p> <p>(i) उंचाई : न्यूनतम 170 सें.मी.</p> <p>(ii) छाती : न्यूनतम 80 सें.मी. (बिना फुलाए हुए) तथा न्यूनतम 85 सें.मी. (फुलाकर) ।</p> <p>(iii) वजन : आयु और उंचाई के अनुसार ।</p> <p>(ग) रियायत : इस विषय पर केंद्रीय सरकार के आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों से संबंधित अभ्यर्थियों को आयु-सीमा में रियायत दी जाएगी । जनजातीय एवं पहाड़ी क्षेत्रों के लोगों के लिए निम्नानुसार उंचाई और छाती में रियायत दी जाएगी :</p> <p>उंचाई : गढ़वाल, कुमाऊं, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह-लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम उंचाई 165 सें. मी. होगी । महिलाओं के लिए न्यूनतम उंचाई 155 सें. मी. होगी । पुरुष जनजाति अभ्यर्थियों की न्यूनतम उंचाई 162.5 सें. मी. और महिला अभ्यर्थियों की न्यूनतम उंचाई 150 सें. मी. होगी ।</p> <p>छाती : छाती में रियायत केवल जनजातियों और पहाड़ी लोगों के लिए ही लागू होगा । इस प्रवर्ग के व्यक्तियों की न्यूनतम छाती निम्नलिखित होगी ।</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम 78-83 सें. मी. ।</li> <li>2. सभी राज्यों या संघ राज्य क्षेत्रों के अनुसूचित जनजातियों के लिए 76-81 सें. मी. ।</li> </ol>			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा की गई भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>विभागीय पुष्टि समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. कर्नल (अभिलेख), असम राइफल्स – अध्यक्ष</li> <li>2. स्टाफ अधिकारी -1 (प्रशासन), असम राइफल्स – सदस्य</li> <li>3. तकनीकी अधिकारी, असम राइफल्स – सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए/कार्मिक/एफआरआर/जी बी कंब /एनएसटी/2015]

जोगिन्द्र प्रसाद, अवर सचिव (पुलिस वित्त -VI—प्रभाग)

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 23rd February, 2016

**G.S.R. 26.**—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules regulating the Method of recruitment to Naib Subedar (Teacher) Group 'B' combatised posts in Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Assam Rifles, Naib Subedar (Teacher), Group 'B' Combatised Posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall not be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Fitness.** - (I) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment or promotion under the provisions of these rules.

(2) SHAPE-I means Medical Category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function, namely:-

S	—	Psychological
H	—	Hearing
A	—	Appendages
P	—	Physical Capacity
E	—	Eye-Sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral I to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub>H<sub>1</sub>A<sub>1</sub>P<sub>1</sub>E<sub>1</sub> and general evaluation of these numerals is as under:-

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuit of hearing/vision of both ears/eyes.

(c) Excepting “S” factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanent unfit for duties.

**6. Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule bar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

**7. Special provisions as to application of these rules.**—(1) These rules shall not apply to incumbents, holding civilian posts prior to the combatistion of these posts vide Order No 14012/140/AII/06/AR-PF-IV dated 27 November, 2008, who have not opted for combatisation.

(2) The incumbents referred to in sub-rule (1) shall continue in their respective posts till their superannuation upon the same terms and conditions of service as was applicable to them under the Assam Rifles Teaching Staff Recruitment Rules, 1980.

**8. Power to relax.**—Where the Central Government is of dle opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**9. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Other Backward Classes: Ex-Servicemen and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and Grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Naib Subedar (Teacher)	276 *(2015) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay band-2, Rs. 9300-34800 and grade pay of Rs. 4200	Not applicable	30 years. <b>Note 1 :</b> (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with instructions, or orders issued by the Central Government) <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>(a) Education qualification :</b> (i) Graduate from recognized University. (ii) B Ed Degree from recognized university. (iii) Proficiency in teaching in English and Hindi medium. <b>(b) Physical standard:</b> (i) Height : minimum 170 cms. (ii) Chest: minimum 80 cms (unexpanded) and minimum 85 cms (expanded). (iii) Weight: according to age and height. <b>(c) Relaxation:</b> There will be relaxation in age for the candidates belonging to the Schedule Caste, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the Central Government orders on the subject. Relaxation will be	Not applicable	Two years	By direct recruitment

<p>permissible in height and chest to the tribals and hill people as follows:-</p> <p>Height: Minimum height for men belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh and Ladakh, Kashmir Valley and North Eastern states will be 165 cms. For females, the minimum height will be 155 cms. The minimum height for tribes will be 162.5 cms for male and 150 cms for females.</p> <p>Chest : Relaxation in chest is applicable to only tribals and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under :-</p> <p>(i) Men belonging to hill areas: 78 - 83 cms. specified as above.</p> <p>(ii) Tribals of all states/UTs: 76-81 cms.</p>			
---	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p><b>Departmental Committee for considering confirmation consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Colonel (Records), Assam Rifles —Chairman</li> <li>2. Staff Officer 1 (Administration), Assam Rifles —Member</li> <li>3. Technical Officer, Assam Rifles — Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. A/Pers/FRR/Gp B Comb/NST/2015]

JOGINDER PRASAD, Under Secy. (PF-VI)

**जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2016

**सा. का. नि. 27.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं, प्रयोगशाला सहायक समूह 'ग' के भर्ती नियम, 2010 को जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला सहायक श्रेणी - 2 के पदों से, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे में प्रयोगशाला सहायक श्रेणी - 2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे, सहायक तकनीकी सेवा प्रयोगशाला सहायक श्रेणी - 2 समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान :-** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :-** वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति :-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।6. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रयोगशाला सहायक श्रेणी - 2	87* (2016) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड - 1 5200-20200 और ग्रेड वेतन 2400 रु.	चयन	वर्ष 21 और 27 के बीच <b>टिप्पण 1.—</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) <b>टिप्पण 2.—</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है ।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	8	9	10
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान (बीएससी) में डिग्री <b>टिप्पण :</b> वास्तविक भर्ती के समय भर्ती के अनुसार विशेषज्ञता विनिश्चित किया जाएगा।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति /अन्तरण किया जाएगा।
(11)
<b>प्रोन्नति :-</b> प्रयोगशाला सहायक श्रेणी – I जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। <b>टिप्पण : 1</b> – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। <b>टिप्पण : 2</b> – प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान की साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फ़ायदा केवल उन पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) से मिल कर बनेगी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र पुणे – <b>अध्यक्ष</b> 2. वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान स्टेशन, पुणे – <b>सदस्य</b> 3. समूह 'क' अधिकारी, केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग से – <b>सदस्य</b>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 2/28/98-स्था. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

**MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION**

New Delhi, the 11th February, 2016

**G.S.R. 27.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services Laboratory Assistant Group 'C' posts and Recruitment Rules, 2010, in so far as it relates to the post of Laboratory Assistant Grade – II, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant Grade-II in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :-

**1. Short title and commencement .—**(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services, Laboratory Assistant Grade -II, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—**The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification .—**No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax .—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings .—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non- selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Laboratory Assistant Grade-II	*87 (2016)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', non- Gazetted, non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 2400	Selection

Age limit for direct recruits.
(6)
Between 21 and 27 years. (Relaxable for Government Servants upto forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)

**Note 1:** The crucial date for determining age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2:** The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the Vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Bachelor of Science (B.Sc.) from a recognised University. <b>Note :</b> Specialisation shall be decided as per requirement at the time of actual recruitment	Not applicable	Two years for direct recruits	100% by Promotion, failing which by Direct Recruitment
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.			
(11)			
<b>Promotion:</b> Laboratory Assistant Grade-II with five years' regular service in the grade.			
<b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			
<b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.			

If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<b>Departmental Promotion Committee (for promotion), consisting of :-</b>  1 Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune. — Chairman 2. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune — Member 3. A Group 'A' officer from some other Department of the Central Government —Member	Not applicable.

[F. No. 2/28/98-E.II]  
S. K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2016

**सा.का.नि.28.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1980 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मानचित्रकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मानचित्रकार भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:** पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता- वह व्यक्ति-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
मानचित्रकार	4* (2016)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2; 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	<b>आवश्यक:-</b> (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मानचित्रकारी में विशेषज्ञता सहित भूगोल में मास्टर डिग्री <b>वांछनीय :-</b> (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या संगठन से पारंपरिक और विशेष

				<p>निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>प्रयोजन चिन्हों तथा प्रतीकों के अनुसार मानचित्रों, पांडुलिपियों, विशेष प्रयोजन सर्वेक्षण आंकड़े तैयार करने, फोटोलिथो ग्राफिक रिप्रोडक्शन के लिए रंग पृथकीकरण, स्पष्ट मानचित्र के प्रकाश मिति में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>अनिवार्य प्रशिक्षण: परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के भाग के रूप में पद के कार्यों के क्षेत्र में कम से कम दो सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण।</p>
--	--	--	--	---	--

आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8	9	10
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा : <b>टिप्पण:</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक

		<p>वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p>
--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
11
लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	
2. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	
3. वैज्ञानिक 'डी', केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	

[फा. सं. 21/04/2010-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

New Delhi, the, 19th February, 2016

**G.S.R. 28.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Cartographer** in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, **Cartographer**, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, the Pay band, grade pay or scale of pay.**— The number of post, its classification, the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**— No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Cartographer	4 * (2016) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service (Group 'B'), Gazetted, non-Ministerial	Pay Band-2 Rs.9300-34800 Plus Grade Pay Rs.4600	Not applicable

Age limit for direct recruits	Education and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government from time to time). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential:</b> (i) Master's Degree in Geography with specialisation in cartography from a recognised University. <b>Desirable:</b> (ii) Three years experience in Photogrammetry in the preparation of maps, manuscripts, special purpose survey data, according to conventional and special purpose signs and symbols, in colour separation fair mapping for photo lithographic reproduction from a recognised Institute or Organisation. <b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (for the reasons to be recorded in writing) in case candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union	Not applicable	Two years

	Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. <b>Mandatory Training:</b> At least two weeks mandatory training the field of duties of the post as part of successful completion of probation.		
--	--	--	--

Method of recruitment whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grade from which promotion / deputation / absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
Direct recruitment  <b>Note:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year, the same may be filled on deputation basis from offices of the Central Government. (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; (ii) with five years regular service in the posts in the pay band 2 of Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4200; and (b) Possessing the educational qualification and desirable experience as prescribed for direct recruitment under Column 7.	Not applicable	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:</b> 1.Chairman, Central Ground Water Board - Chairman 2.Director (Administration), Central Ground Water Board - Member 3.Scientist 'D', Central Ground Water Board - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 21/04/2010-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

**सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2016

**सा.का.नि. 29.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और औद्योगिक सांख्यिकी, निदेशक, कोलकाता, कैबिनेट सचिवालय के कार्यालय में साधारण केन्द्रीय सेवा के समूह III भर्ती नियम, 1959 को अधिकांश करते हुए, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक सांख्यिकी खण्ड), कोलकाता में अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-



**(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सांख्यिकी कार्यालय (औद्योगिक सांख्यिकी खण्ड) कोलकाता, अवर श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**(4) निरर्हता,-** वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**(5) शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**(6) व्यावृत्ति.-** इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. अवर श्रेणी लिपिक	*13(2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.

चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
प्रोन्नति की दशा में अचयन और दूसरे मामलों में लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता; (ii) मैन्यूअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में 30 शब्द प्रतिमिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति; या कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रतिमिनट या

	निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं की जाती वहां आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)	हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति। (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रतिघंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रतिमिनट)
--	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800/- रुपए में समूह "ग" कर्मचारीवृंद में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी, (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी।)</p> <p><b>टिप्पण:-</b>यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह "ग" कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800/- रुपए में उन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
जैसा कि स्तंभ (10) में यथाकथित है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप महानिदेशक -अध्यक्ष 2. निदेशक -सदस्य	लागू नहीं होता।

	3. अवर सचिव -सदस्य सचिव 4. उप निदेशक -बाहरी सदस्य (आरक्षित समुदाय)	
--	--	--

	(1)	(2)	(3)	(4)
2.	उच्च श्रेणी लिपिक	5*(2016) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.

(5)	(6)	(7)
अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार किया गया है, से पूर्व</p>	<p>मुख्यालय में प्रोन्नति के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महानिदेशक -अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक -सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव -सदस्य सचिव</li> <li>4. उप निदेशक -बाहरी सदस्य (आरक्षित समुदाय)</li> </ol>	लागू नहीं होता।

किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--

[फा.सं. ए-12018/6/2013-प्रशा.- III]

एस. के. राय, अवसर सचिव

**MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION**

New Delhi, the 9th February, 2016

**G.S.R. 29.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Service (Class III posts in the office of the Director of Industrial Statistics, Calcutta, Cabinet Secretariat) Recruitment Rules 1959, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk and Upper Division Clerk in the Central Statistics Office, (Industrial Statistics Wing), Kolkata in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely:-

**1. Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Central Statistics Office (Industrial Statistics Wing), Kolkata, Lower Division Clerk and Upper Division Clerk, ( Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .-** The number of said posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxations of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of posts	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lower Division Clerk	13* (2016) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C', non-gazetted, Ministerial	Pay band -I Rs.5200-20200 plus grade pay Rs.1900

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Non-selection in case of promotion and in other cases not applicable	Between 18 to 27 years of age. (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)	(i) 12 <sup>th</sup> Class or equivalent qualification from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 30 word per minutes in English or 25 word per minutes in Hindi on manual typewriter.  Or A typing speed of 35 word per minutes in English or 30 word per minutes in Hindi on Computer.(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000KDPH on an average of 5 Key depressions for each word).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method
(8)	(9)	(10)
Yes, to the extent indicated in Col. (10)	Two years.	(i) 85 percent by direct recruitment; through Staff Selection Commission and (ii) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst from the Group C Staff in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12 <sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. ( 50 years of age for the Schedule Castes/Schedule Tribes). <b>Note:</b> -If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination (iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years regular service in posts with the grade pay Rs. 1800/-.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
As stated in col.( 10).	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-</b> 1. Deputy Director General – Chairman 2. Director – Member 3. Under Secretary – Member Secretary 4. Deputy Director – Outside Member (Reserved Community).	Not applicable.

	(1)	(2)	(3)	(4)
2.	Upper Division Clerk	5 * (2016) *(Subject to variation depending upon workload)	General Central Service, Group 'C' , Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-1 Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2400

(5)	(6)	(7)
Non selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Lower Division Clerks with eight years regular service in the pay band -1 of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered for promotion, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion in Headquarters, consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Director General –Chairman;</li> <li>2. Director –Member;</li> <li>3. Under Secretary –Member Secretary</li> <li>4. Dy. Director –Outside Member (Reserved Community).</li> </ol>	Not applicable.

[F. No. A-12018/6/2013-Admn.III]

S. K. ROY, Under Secy.

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय****(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)**

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2016

**सा. का. नि. 30.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा, प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय (परिवार कल्याण विभाग) कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य) भर्ती नियम, 1991 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि**- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता:** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति**- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यक्रम अधिकारी (श्रव्य-दृश्य)	01* (2016)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100/- रु. + ग्रेड वेतन	लागू नहीं होता	50 साल से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से जन संचार (जिसमें एक विषय श्रव्य-दृश्य जन-संपर्क साधन हो) में स्नातकोत्तर डिग्री या जन संचार (जिसमें एक विषय श्रव्य-दृश्य जन संपर्क साधन हो)

पर परिवर्तन किया जा सकता है।	7600/- रु.।	जा सकती है)। <b>टिप्पण :-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। (ii) किसी सरकारी स्वशासी संगठन, पब्लिक सेक्टर उपक्रम विश्वविद्यालय या वैकल्पिक तौर पर किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक जन संपर्क साधन में आठ वर्ष का व्यवसायी अनुभव। <b>बांछनीय:</b> (i) परिवार कल्याण से संबंधित इलैक्ट्रॉनिक जन संपर्क साधन में पांच वर्ष का व्यवसायिक अनुभव। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पब्लिक स्वास्थ्य या परिवार कल्याण में डिप्लोमा। <b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। <b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
------------------------------	----------------	---	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा जिसके न हो पाने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधिकारी:



<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या;</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या उसके समतुल्य में वेतन बैंड 3, रु. 15600-39100/- +6600/- ग्रेड वेतन पर पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं; या</p> <p>(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, रु. 15600-39100/- + रु 5400 ग्रेड वेतन पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या उसके समतुल्य में दस वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, और अर्हताएं रखते हों।</p> <p>(ग) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:-</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:-</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p><b>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव (प्रशा.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - अध्यक्ष</li> <li>2. मुख्य संचार-साधन अधिकारी, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य</li> <li>3. निदेशक (प्रशा.), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय - सदस्य</li> </ol>	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/08/2013-स्था.।।।]

ए. के. सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****(Department of Health and Family Welfare)**

New Delhi, the 3rd February, 2016

**G.S.R. 30.—** In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Health and Family Welfare (Department of Family Welfare) Programme Officer (Audio-Visual) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Programme Officer (Audio-Visual) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:-

**1. Short title and commencement.-(1)** These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Programme Officer (Audio-Visual) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale: -** The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** -The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4 Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

**5. Power to relax.**-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Programme Officer (Audio-Visual).	01* (2016)  *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100/- with grade pay of Rs.7600/-	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(7)	(8)
<b>Essential :</b> (i) Postgraduate degree in Mass Communication with Audio Visual Media as a subject or postgraduate diploma in Mass Communication with Audio Visual Media as a subject from a recognized University or institute; (ii) Eight years professional experience in electronic media from Central Government or State Government or autonomous organization, public sector undertaking or University or a recognised research institute.	Not applicable

**Desirable:**

- (i) Five years' professional experience in electronic media related to family welfare;
- (ii) Diploma in Public Health or Family Welfare from a recognised University or institute.

**Note 1:** The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reason to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(9)	(10)	(11)
One year for direct recruits.	By deputation (Including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi Government or statutory or autonomous organisations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15600-39100/- with grade pay Rs.6600/- or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-3, Rs.15600-39100/- with grade pay of Rs.5400/- or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay</p>

		Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</b>  (1) Joint Secretary (Admn), Ministry of Health and Family Welfare - Chairman (2) Chief Media Officer, Ministry of Health and Family Welfare - Member (3) Director (Admn), Ministry of Health and Family Welfare - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. A-12018/08/2013- Estt.-III]

A. K. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2016

**सा.का.नि. 31.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और डा0 राममनोहर लोहिया अस्पताल अपोहन तकनीकी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टैक्नीशियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टैक्नीशियन) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टेक्नीशियन)	04* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1; वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु0	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम के ऐसे अधिकारी से : (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या (ख) जिन्होंने वेतन बैंड -1, 5200-20,200 रु0 + ग्रेड वेतन 2400 रु0 वाले पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं हों: <b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान में 10+2; और (ii) अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टेक्नोलॉजी) में डिप्लोमा। <b>वांछनीय :</b> अपोहन तकनीकी (डायलिसिस टेक्नोलॉजी) में बैचलर डिग्री।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[फा.सं. ए-11018/10/2015-एम एच-II]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 17th February, 2016

**G.S.R. 31.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Dialysis Technician (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dialysis Technician in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:-

**1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Dialysis Technician Recruitment Rules, 2015

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.** – The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Dialysis Technician	04* (2015) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short term contract): From officers of the Central or State Government or autonomous body or Public Sector Undertakings: (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) With five years regular service in posts in the Pay band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 and possessing the following educational qualification: <b>Essential:</b> (i) 10+2 in Science from a recognised Board or University; and (ii) Diploma in Dialysis Technology. <b>Desirable:</b> Bachelors Degree in Dialysis Technology.	Not applicable	Not applicable

[F. No. A-11018/10/2015-MH-II]

SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2016

**सा.का.नि. 32.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (परिवार कल्याण कार्यकर्ता) भर्ती नियम 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, परिवार कल्याण कार्यकर्ता के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, परिवार कल्याण कार्यकर्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
परिवार कल्याण कार्यकर्ता	1* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान समूह में 10+2 (ii) किसी सरकारी अस्पताल या नर्सिंग होम या प्रसूति केन्द्र में परिवार नियोजन परामर्श देने का एक वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।



<p><b>वाछंतीय :</b> ऐसे अभ्यर्थियों को अधिमान्यता दी जाएगी जिन्हें अंग्रेजी और हिंदी के ज्ञान के साथ कम्प्यूटर प्रचालन का कार्यसाधक ज्ञान हो।</p> <p><b>टिप्पण1-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>		
---	--	--

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति से : डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल के ऐसे बहुकार्य कर्मचारिवृंद या समतुल्य पद से जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु.+1800 रु. (ग्रेड वेतन) में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित विभाग का प्रधान, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य</li> <li>4. उप निदेशक प्रशासन, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय – सदस्य</li> </ol> <p>पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति:-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – अध्यक्ष</li> <li>2. संबंधित विभाग का प्रधान, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक प्रशासन, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य</li> <li>4. उप निदेशक प्रशासन, चिकित्सा अस्पताल अनुभाग, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय – सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए. 11018/03/2015 – एम एच-II]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 17th February, 2016

**G.S.R. 32.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Family Welfare Worker), Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Family Welfare Worker.

**1. Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Family Welfare Worker, Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** – No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Family Welfare Worker	1* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial	PB 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900.	Non-selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note .-</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of	<b>Essential:</b> (i). 10+2 in Science from a recognized Board or University. (ii). One year Family Planning Counselling experience of Government Hospital or Nursing Home or Maternity Centre. <b>Desirable:</b> Candidates having knowledge in English and Hindi with working knowledge of operating computers shall be preferred. <b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the

Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).	Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2:</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
---	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Age-No Qualification-Yes	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion from : Multi Tasking Staff or equivalent post of Dr. RML Hospital having regular service of at least three years in the pay scale of PB 1, Rs. 5200-20200+1800 (Grade Pay).	Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion: Additional Medical Superintendent, of Dr. RML Hospital, New Delhi —Chairman Head of the concerned department Dr. RML Hospital, New Delhi —Member Deputy Director Administration, of Dr. RML Hospital, New Delhi —Member Deputy Director Administration of the Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services —Member Group C Departmental Confirmation Committee for considering confirmation : Additional Medical Superintendent, of Dr. RML Hospital, New Delhi —Chairman Head of the concerned department Dr. RML Hospital, New Delhi —Member Deputy Director Administration, of Dr. RML Hospital, New Delhi —Member Deputy Director Administration of the Medical Hospital Section, Directorate General of Health Services —Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A.11018/03/2015-MH-II]

SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2016

**सा.का.नि. 33.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1973 को, जहाँ तक उसका संबंध इलैक्ट्रीशियन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में इलैक्ट्रीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, इलैक्ट्रीशियन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे सलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
इलैक्ट्रीशियन	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड- 1; 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के

					लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या इसके समतुल्य उत्तीर्ण ;</p> <p>(ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्रीशियन ट्रेड में प्रमाण-पत्र या इसके समतुल्य ।</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p><b>टिप्पण-2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	<p>आयु - नहीं</p> <p>अर्हता - हां</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति: डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल में वेतन बैड -1; 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 1800 रु0 या इसके समतुल्य पद में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले बहुकार्य कर्मचारिवृंद</p> <p><b>टिप्पण-1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण-2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>

	<p><b>प्रतिनियुक्ति :</b></p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1; 5200-20200 रु0 + ग्रेड वेतन 1800 रु0 या इसके समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है;</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक प्रशासन, डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल का प्रभारी – सदस्य</li> </ol> <p><b>विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – अध्यक्ष</li> <li>2. उप निदेशक प्रशासन, डा0 राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली – सदस्य</li> <li>3. उप निदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल का प्रभारी – सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए. 11018/21/2005 –आर आर]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd February, 2016

**G. S. R. 33.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Electrician, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician in the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Electrician (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade payor pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Electrician	1 *(2015) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 1900	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 25 years. (Relaxable for departmental candidates up to forty	(i) Matriculation or equivalent pass from a recognized Board. (ii) certificate in electrician trade from	Age : No. Qualification : Yes.	Two years for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

<p>years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p>	<p>a recognized Industrial Training Institute or equivalent.</p> <p><b>Note 1 :</b> The qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
--	--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grade from which promotion or deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Multi Tasking Staff or equivalent post in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital with three years regular service in the grade in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800/-.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already</p>	<p><b>1. Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</b></p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi—Member</p> <p>(iii) Deputy Director, in charge of Medical Hospital in Directorate General of Health Services—</p>	<p>Not applicable.</p>



<p>completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1. Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p><b>Note 1.</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note 2.-</b> The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 3.-</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Member</p> <p><b>1. Department Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <p>(i) Additional Medical Superintendent, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director Administration, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi—Member</p> <p>(iii) Deputy Director, in charge of Medical Hospital in Directorate General of Health Services—Member</p>	
---	---	--

[F. No. A.11018/21/2005-RR]

SANJAY PANT, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2016

**सा.का.नि. 34.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विलिंगडन अस्पताल और नर्सिंग होम ( तृतीय श्रेणी पद ) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध फार्मासिस्ट/डिस्पेंसर/डिस्पेंसर क्लर्क के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डॉ. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, दिल्ली में भेषजज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा.राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली, भेषजज्ञ भर्ती नियम, 2015 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान .**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड / ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भेषजज्ञ	12 * (2015)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1; वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,

				<p>मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक:</p> <p>I. 10+2 विज्ञान विषयों सहित ;</p> <p>II. भेषजी में दो वर्ष का डिप्लोमा ; और</p> <p>III. राज्य भेषजी परिषद से रजिस्ट्रीकरण हो</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> राजभाषा अधिनियम, 1963 के अधीन विरचित राजभाषा नियम, 1976 के नियम 10 के अनुसार अभ्यर्थी (अभ्यर्थियों) को हिंदी का कार्य साधक ज्ञान होना चाहिए। यदि उसे हिंदी का ज्ञान नहीं है, तो उसे उसकी परिवीक्षा अवधि के दौरान हिंदी का ज्ञान प्राप्त करना होगा।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष।

<p><b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1 अपर चिकित्सा अधीक्षक, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली –अध्यक्ष 2 विभागाध्यक्ष, भेषजगुण विभाग, डा. रामनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली –सदस्य 3 निदेशक या उपनिदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में चिकित्सा अस्पताल प्रभाग का भारसाधक – सदस्य 4 उपनिदेशक प्रशासन, डा. राममनोहर लोहिया, अस्पताल नई दिल्ली – सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए. 11018/10/2005-आर आर (एम एच-II)]

संजय पंत, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd February, 2016

**G.S.R. 34.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Pharmacist/Dispenser/Dispenser Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital of Delhi, namely:-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Pharmacist Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person .-

(c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(d) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band /grade pay or pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Pharmacist	12* (20115) *Subject to variation dependent upon the workload	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non Ministerial	Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
<p>Between 18-25 years. (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the directions issued by the Central Government)</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p> <p><b>Note 2:</b> the crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Exploymnt Exchange is asked to submit the names</p>	<p><b>Essential :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 10+2 with Science subjects;</li> <li>2. Two years diploma in Pharmacy; and</li> <li>3. Registration with State Pharmacy Council.</li> </ol> <p><b>Note 1:</b> Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Note 2:</b> According to Rule 10 of the Official language Rules, 1976, framed under the Official language Act, 1963, the candidate (s) should have the working knowledge of hindi. If he does not have the knowledge of Hindi, he must have to acquire the same during his probation period</p>	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	Direct Recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of :-</p> <p>1. Additional Medical Superintendent. Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi — Chairman</p> <p>2. Head of Department, Pharmacology, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi —Member</p> <p>3. Director or Deputy Director Administration, in-charge of Medical Hospital Division in Directorate General of Health Services. —Member</p> <p>4. Deputy Director Administration Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi —Member</p>	Not applicable.

[F. No. A. 11018/10/2005-RR (MH-II)]

SANJAY PANT, Under Secy.

**भारी उद्योग और लोक उद्यम मंत्रालय****(भारी उद्योग विभाग)**

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2016

**अध्यक्ष राष्ट्रीय ऑटोमोटिव बोर्ड के पद के लिए भर्ती नियम**

**सा.का.नि. 35.—** “राष्ट्रीय ऑटोमोटिव बोर्ड” के नियमों एवं विनियमों के नियम 16.9.5 (ज) में शामिल प्रावधानों के अनुसरण में भारी उद्योग विभाग, एतद्वारा भारत सरकार द्वारा भारी उद्योग और लोक उद्यम मंत्रालय, भारी उद्योग विभाग में स्थापित और एसआर अधिनियम 1860 के अंतर्गत पंजीकरण सं. एस/एनडी/311/2013 दिनांक 27 अगस्त, 2013 के अधीन पंजीकृत स्वायत्त निकाय, “राष्ट्रीय ऑटोमोटिव बोर्ड” के अध्यक्ष पद की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों को राष्ट्रीय ऑटोमोटिव बोर्ड —“अध्यक्ष पद के भर्ती नियम, 2016” ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उससे संबद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से कॉलम (4) में विनिर्धारित होंगे ।

**3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हता आदि** – उक्त पद की भर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा, अर्हता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में विनिर्धारित होंगे।

**4. कार्यकाल** : अध्यक्ष के पद का कार्यकाल 65 वर्ष की सेवानिवृत्ति आयु अथवा 5 वर्ष, इनमें से जो भी पहले हो, का होगा।

**5. शिथिल करने की शक्ति** : इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 14 में यथानिर्धारित अनुसार।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन
1	2	3	4	5
अध्यक्ष	1 (एक)	लागू नहीं	शीर्ष वेतनमान रु 80,000	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु/शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत अधिकारियों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि	भर्ती-प्रक्रिया
6	7	8	9	10
65 वर्ष	<b>अनिवार्य</b> : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक, केन्द्र/राज्य सरकार के अधिकारी रु 80,000 के शीर्ष वेतनमान में सचिव अथवा समकक्ष पद के लिए पैनल में शामिल रु. 80,000 के शीर्ष वेतनमान में सचिव अथवा समकक्ष पद धारक <b>वांछनीय</b> : इंजीनियरिंग, विज्ञान, अर्थशास्त्र, वाणिज्य अथवा व्यापार प्रशासन में परास्नातक अथवा उसके समकक्ष ऑटोमोटिव उद्योग, विशेषकर रेगुलेटरी, ट्रेड, अनुसंधान एवं विकास, परीक्षण एवं प्रमाणन, आधिकारिक प्रमाणन एवं उत्पादन से संबंधित मुद्दों, वैकल्पिक ईंधनों, इलेक्ट्रिक मोबिलिटी से संबंधित मुद्दों की जानकारी	लागू नहीं	लागू नहीं	सीधी भर्ती

वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/समावेशन/अल्पकालिक अनुबंध/पुनर्रोजगार भर्ती की जानी है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	वह परिस्थितियां जिनके कारण भर्ती करने में सं. लो.से.आ. से परामर्श किया जाना है	शिथिल करने की शक्तियां
11	12	13	14
उपर्युक्त कॉलम 10 में वर्णित “चयन प्रक्रिया” को देखते हुए लागू नहीं	उपर्युक्त कॉलम 10 में वर्णित “चयन प्रक्रिया” को देखते हुए लागू नहीं। पद को नियमित आधार पर भरा जाएगा और इस पद के लिए	उपर्युक्त कॉलम 10 में वर्णित “चयन प्रक्रिया” को देखते हुए लागू नहीं	जहां भारी उद्योग मंत्रालय का यह मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें

	उम्मीदवारों की नियुक्ति, डीओपीटी के दिनांक 03.07.2006 के अनुसरण में मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा अनुमोदन के पश्चात् जांच सह चयन समिति के माध्यम से की जाएगी		लेखबद्ध करके आदेश द्वारा, किसी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकती है।
--	--	--	---

यह तत्काल प्रभाव से लागू होगा।

[फा. सं. 7(3)/2013-नैटिस]

अजय कुमार गौड़, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEAVY INDUSTRY AND PUBLIC ENTERPRISES

### (Department of Heavy Industry)

New Delhi, the 19<sup>th</sup> February, 2016

#### RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CHAIRMAN, NATIONAL AUTOMOTIVE BOARD.

**G.S.R. 35.**—Pursuant to the provisions contained in Rule 16.9.5 (h) of Rules and Regulations of “National Automotive Board”, Department of Heavy Industry hereby makes the following Rules regulating the Method of Recruitment to the post of “Chairman”, National Automotive Board, an autonomous Society set up by Government of India in the Ministry of Heavy Industries and Public Enterprises, Department of Heavy Industry and registered under SR Act. 1860 set under Registration No. S/ND/311/2013 dated 27<sup>th</sup> August, 2013, namely .

- Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called National Automotive Board—“Recruitment Rules for the post of Chairman–2016”  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and scale of pay.**—The number of posts, its Classification and scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules
- Method of recruitment, age limit and other qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.
- Tenure .**—Tenure for the post of chairman will be of 5 years subject to retirement age of 65 years whichever is earlier.
- Power to relax.**—As stated in column 14 of the Schedule annexed to this rules.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay	Selection or non-selection
1	2	3	4	5
Chairman	1 (one)	Not applicable	Apex Scale Rs. 80,000	Selection



Age limit for direct recruit	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age/edu-cational Qualifica-tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment
6	7	8	9	10
65 years	<b>Essential :</b> Graduate from recognized University Officers of Central/State Governments Empanelled for holding the post of Secretary or equivalent in the Apex Scale of Rs. 80,000/- Held the post of Secretary or Equivalent in the Apex Scale of Rs. 80,000/- <b>Desirable :</b> Post Graduation or its equivalent in Engineering, Science, economics, commerce or Business Administration. Familiarity with issues pertaining to automotive industry; particularly regulatory, trade, R&D, Testing & Certification, homologation and production related issues; alternate fuels, electric mobility.	Not applicable	Not applicable	Direct Recruitment

Grade from which recruitment by promotion/deputation/abso rption/short term contract/re-employment is to be made	If a DPC exists, what is the composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment	Powers to relax
11	12	13	14
Not applicable in view of "Method of Selection" mentioned in column 10 above	Not applicable in view of "Method of Selection" mentioned in column 10 above. The post would be filled on regular basis and the candidate for this post shall be appointed through a Search cum Selection Committee after approval by Appointment Committee of Cabinet in terms of DoPT orders dated 03.07.2006	Not applicable in view of "Method of Selection" mentioned in column 10 above	Where MHI is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

This shall come into effect immediately.

[F. No. 7(3)/2013-NATIS]

AJAY KUMAR GAUR, Under Secy.